

Od:	kontakt <kontakt@kprm.gov.pl>
Do:	"MRPiPS (info@mrpips.gov.pl)" <info@mrpips.gov.pl>;
Kopia do:	
Temat:	FW: Petycja - poprawiona wersja
Data wysłania:	2018-08-21 15:40:04

Uprzejmie przesyłamy zgodnie z kompetencjami

Departament Spraw Obywatelskich
KANCELARIA PREZESA RADY MINISTRÓW

Al. Ujazdowskie 1/3, 00-583 Warszawa tel. +48 222 500 151, fax +48 22 695 82 04 e-mail: kontakt@kprm.gov.pl

RODO - Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych znajduje się w Biuletynie Informacji Publicznej Kancelarii Prezesa Rady Ministrów.

[IMAGE] Pomyśl o środowisku. Nie drukuj tej wiadomości jeśli nie musisz.

Ta wiadomość jest przeznaczona do wyłącznego użytku jej adresata. Jeśli otrzymali Państwo tę wiadomość przez pomyłkę, prosimy o bezzwłoczne skontaktowanie się z nadawcą oraz jej usunięcie. Jeśli nie są Państwo adresatem tej wiadomości, to jej wykorzystanie, w szczególności poprzez rozpowszechnianie, dystrybucję, powielanie, publikację wiadomości lub zawartych w niej informacji i/lub dokumentów, jest zabronione.

GDPR - Information on the processing of personal data can be found in the Public Information Bulletin of the Chancellery of the Prime Minister of Poland.

[IMAGE] Think of the environment. Please do not print this e-mail unless you really have to.

This message is intended for the sole use of its recipient. If you received this message by mistake, please immediately notify the sender and then destroy the message. If you are not the intended recipient, under no circumstances should you use this e-mail in particular by means of disseminating, distributing, copying, publishing the message itself or information / documentation/data contained therein.

From:

Sent: Sunday, August 19, 2018 9:34 PM

To: kontakt

Subject: Petycja - poprawiona wersja

Dzień Dobry,

Niniejszym proszę o przyjęcie poprawionej wersji dziś przesłanej do Pana Premiera petycji. Zmiana dotyczy sektora finansów publicznych. Poprzednią petycję wycofuję. Z poważaniem

PETYCJA, DOT. OCHRONY PRAWA PRACOWNIKA DO URLOPU WYPOCZYKOWEGO

Szanowny Panie Premierze,

przy obecnych zapisach kodeksu pracy pracownicy mają nierzadko po 60 dni niewykorzystanego urlopu wypoczynkowego. Sytuacje takie mają szczególnie miejsce w małych i średnich firmach, gdzie nieuczciwi przedsiębiorcy świadomie utrzymują zatrudnienie na poziomie zbyt niskimi w stosunku do potrzeb, co uniemożliwia w praktyce wykorzystanie przez pracowników pełnego wymiaru urlopu wypoczynkowego, bez utraty części zysku chciwego pracodawcy. Duże firmy co do zasady przestrzegają tu prawo. Zwykle w tych mniejszych firmach, których jest przecież większość, pozwala się pracownikom na odebranie średnio 5 dni urlopu (tydzień urlopu) plus po kilka dnia "na święta" i to nierzadko w ramach "pańskiej łaski", a nie pełnych 26 dni. W ten sposób pracownicy są wyzyskiwani. Ci pracownicy, którzy domagają się zbyt stanowczo urlopu są szantażowani w ten sposób, że oświadczą im się, iż mogą "zmienić pracodawcę" lub przejść na "własną działalność". Państwowa Inspekcja Pracy w Polsce w takich kwestiach skutecznie nie działa. W ogóle jest to instytucja o bardzo niskiej ocenie efektywności wśród pracowników. Nie zdążyła ona, np. zauważyć że w ciągu ostatnich kilku lat farmaceutów pozbawiono prawa do siedzenia podczas wpisywania danych do kasy fiskalnej (recepty, leki). Miało to jak przypuszczam podnieść sprzedaż. To nieludzkie kazać farmaceutom, zwykle przecież kobietom, często już chorym, stać przez 8 i więcej godzin. Wystarczy wejść do pierwszej lepszej apteki i wychylić się za kasę i spojrzeć w dół. Nie ma tam krzesła. Może należy pozbawić także urzędników PIP krzeseł przy biurkach, by problem zrozumieli? Wystarczy też sprawdzić po danych loginów, że wynikająca z grafików pracy ilość godzin pracy jest dużo niższa od tej, która wynika z godziny zalogowania i wylogowania z kasy.

Mamy z pozoru dobre prawo, ale nie ma wskazanych metod jego egzekucji. Najbardziej cierpią na tym rodziny, które nie mogą razem spędzać wakacji. Niszczy to więzi rodzinne.

W związku z powyższym wnioskuję o dodanie do kodeksu pracy następującej regulacji:

"Art. 168a. W przypadku niewykorzystania urlopu wypoczynkowego przez pracownika, w terminie o którym mowa w Art. 168, pracodawca w ciągu 7 dni roboczych wypłaca pracownikowi ekwiwalent w wysokości 3-krotnego miesięcznego wynagrodzenia pracownika, które ustalono w umowie o pracę"

W tym kontekście propozycja, aby prawo do urlopu wypoczynkowego przepadało po jego niewykorzystaniu, jest przejawem oderwania od rzeczywistości i słusznie została odrzucona.

Ponieważ PIP nie kontroluje z urzędu wykorzystania urlopu wypoczynkowego przez pracowników, tym bardziej nie będzie kontrolować wypłaty ekwiwalentu. W związku z tym wnoszę o dodanie do kodeksu zapisu:

"Art.168b. Każdy pracodawca do dnia 1 listopada składa do Państwowej Inspekcji Pracy oświadczenie, o wykorzystaniu przez pracowników urlopu wypoczynkowego lub wypłacenia ekwiwalentu za miniony rok kalendarzowy".

W celu egzekucji tego obowiązku należy zapisać dolegliwą sankcję:

"Art. 284

par. 1 Pracodawca, który nie wypełnił obowiązku, o którym mowa w Art. 168b. podlega karze grzywny w wysokości od 50 do 100 tys. zł.

par. 2. Pracodawca, który uporczywie uchyla się od wypełnienia obowiązku, o którym mowa w Art. 168b podlega karze pozbawienia wolności do lat 3."

W celu eliminacji patologii, które i dziś mają miejsce, a po nowelizacji kodeksu pracy mogą się nasilić, proponuję się zapis w ustawie z dnia 17 grudnia 2004 roku o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych, który rozszerza katalog czynności zabronionych:

"Art. 5 ust. 4. Wypłacenie ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy, którego wartość przekracza 5 tys. zł., o ile nie ma to związku z przebywaniem danego pracownika na zwolnieniu lekarskim o długości powyżej 6 miesięcy"

Jeśli jest to niezbędne dla objęcia kontrolą wszystkich podmiotów, które wydają środki publiczne, należy zastosowanie w/w ustawy z 2004 roku, w zakresie wypłat ekwiwalentu, rozszerzyć o państwowe osoby prawne, w rozumieniu Ustawy o zasadach zarządzania mieniem państwowym z 2016 roku (agencje celowe, spółki skarbu państwa itp.)

Z poważaniem